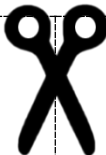


De **Wet Verbetering Poortwachter** kent een strakke tijdsplanning van twee jaar met verplichte stappen. Het idee is om werkgever en werknemer te motiveren om de terugkeer naar werk zo snel mogelijk te realiseren. Hieronder het stappenplan voor de Wet Poortwachter.

Knippen op de stippellijn:

Wanneer	 Wat	Wie?
Dag 1	Ziekmelding	Werknemer
Week 1	Melding ziekte werknemer bij	Werkgever
Week 6	Probleemanalyse	Bedrijfsarts
Week 8	Plan van Aanpak = re-integratieadvies	Werkgever + Werknemer
Iedere 6 weken	Evaluatie plan van Aanpak	Werkgever + Werknemer

Week 42	Ziekmelding bij UWV	Werkgever
Week 52	Eerstejaarsevaluatie	Werkgever + Werknemer
Week 87	WIA aanvraag	Werknemer
Week 91	Eindevaluatie	Werkgever + Werknemer
Week 93	WIA-aanvraag indienen	Werknemer
Week 104	WIA-uitkering	UWV